



training &
coaching

Be prepared — not overwhelmed

Patrick Schoch

RESET.RECOVER.RETHINK.

www.reset.recover.rethink.com

patrick@reset.recover.rethink.com

VERÄNDERUNG IST DER
RAUM ZWISCHEN ZWEI
KONSTANTEN.

ES IST DIE ZEIT
“ZWISCHEN” EINER
POSITION DER
STABILITÄT UND
KONSTANTE ZUR
NÄCHSTEN.

Gestern warst du einer von
uns - und heute bist einer
von ihnen...

Es ist eine Tatsache: Es ist jetzt anders!

Verharmlose deine Rolle nicht und schaffe keine Verwirrung, indem du all deinen ehemaligen Kollegen sagst, sie sollen sich „keine Sorgen machen“ und dass „du dich nicht ändern wirst“.

Du kannst zwar weiterhin herzlich sein, aber ihr werdet wahrscheinlich keine ‘guten Freunde’ mehr sein.

„Freundlich“ zu sein ist gut, und dein Einfühlungsvermögen wird sich in deinem Erfolg als neue Führungskraft widerspiegeln. Diese Freundlichkeit muss jedoch durch Grenzen gemildert oder ausgeglichen werden.

SURVIVAL KIT

Die ersten 100 Tage

Tipps und Tricks, wie du deine ersten 100 Tage als neue Führungskraft meistern und den Übergang vom Mitarbeitenden zur Führungskraft reibungslos und mit Freude gestalten kannst.

ÜBERGANGS-TYPEN

DER AUSERWÄHLTE

Ergebnis von Stolz – und der Angst, dass das Team den neuen Manager nicht respektieren könnte.

Es ist okay, dass du respektiert werden möchtest. Aber Respekt muss man sich verdienen. Als Manager geht es um die Arbeit, die man Tag für Tag leistet, und nicht um den Titel, den man erhält.

DER ARME

Lass alle wissen, wie hart das Leben an der Spitze ist, und erinnere das Team, wie viel schwerer deine Arbeit jetzt ist.

Dem Team ist es egal, dass ein Manager mehr zu tun hat – dafür wirst du immerhin bezahlt. Sprich mit deinem Vorgesetzten, wenn du dich unsicher fühlst oder überfordert bist.

DER ZEITREISENDE

Entsteht aus dem verzweiferten Wunsch, als besser als der Vorgänger angesehen zu werden.

Sei geduldig und gib dir Zeit, dich zurechtzufinden. Hör dir an, was die Leute wollen, und sprich mit ihnen über ihre Bedürfnisse. Versprich nicht zu viel und erfülle dann zu wenig.

DER REDSELIGE

Das kann eine Reaktion auf das Gefühl sein, dass ein Führungskraft seine Freunde und den Zusammenhalt verloren hat.

Als Führungskraft geht es nicht darum, einen Beliebtheitswettbewerb zu gewinnen, sondern darum, vertrauenswürdig und professionell zu sein.

DER BESTE FREUND

Bevorzugung und Unterstützung von guten alten Freunden und Verbündeten aus der Vergangenheit.

Menschen sollten nach ihrer Leistung beurteilt werden und nicht nach ihren Beziehungen.

CHECKLIST

Nimm dir Zeit

Handle nicht nur um des Handelns willen

Erkenne, warum du dich unwohl fühlst

Pass in kleinen Dingen gut auf dich auf

Such dir jemanden zum Reden

Finde heraus, was in den Windungen deines Lebens auf dich wartet

Nutze diesen Übergang als Anstoss für eine neue Art des Lernens

Erkenne, dass Übergänge eine charakteristische Form haben: Loslassen / Zwischenphase / Neuanfang

THE 4 MYTHS OF MANAGEMENT

Führungskräfte sollten alles wissen

Du musst nicht alles wissen. Stattdessen solltest du das Wissen anderer nutzen, um Eigenverantwortung und Engagement zu fördern.

Management und Leadership sind dasselbe

Du kannst beides sein. Es hängt von der Situation und den Menschen ab, mit denen du zu tun hast.

Ein guter Fachspezialist ist auch ein gute Führungskraft

Andere Menschen zu führen ist eine ganz andere Sache, die neue Fähigkeiten erfordert. Es ist entscheidend, die alte Welt hinter sich zu lassen und offen für Neues zu sein.

Führungskräfte müssen ihre direkten Untergebenen kontrollieren

Schaffe Engagement, indem du deine Mitarbeitende befähigst, Teamziele zu erreichen – statt ihnen Befehle zu erteilen.